Министерство Чеченской Республики
по физической культуре и спорту
Государственное бюджетное учреждение
«СПОРТИВНАЯ ШКОЛА №1 г. АРГУН»
(ГБУ «СШ№1 г. Аргун»)

УТВЕРЖДАЮ
Директор ГБУ
« СШ№1 г. Аргун»
_____ А.А.Сетиев
«25» 03 2019г.

ПОЛОЖЕНИЕ

_____ № 03 _____

об оплате труда работников

Принято на совещании
при директоре
Протокол № 07
от «25» 03 2019г.
г. Аргун

Министерство Чеченской Республики
по физической культуре и спорту
Государственное бюджетное учреждение
«СПОРТИВНАЯ ШКОЛА №1 г. АРГУН»
(ГБУ «СШ№1 г. Аргун»)

УТВЕРЖДАЮ
Директор ГБУ
« СШ№1 г. Аргун»
_____ А.А.Сетиев
«25» 03 2019г.

ПОЛОЖЕНИЕ

_____ № 03 _____

об оплате труда работников

Принято на совещании
при директоре
Протокол № 04
от «25» 03 2019г.
г. Аргун

I. Общие положения

1. Положение об оплате труда работников ГБУ «СШ №1 г. Аргун», уществляющих деятельность в сфере физической культуры и спорта (далее - ложение), применяется при исчислении заработной платы работников ГБУ Ш №1г. Аргун».
2. Заработная плата работников учреждений (без учета премий и иных имулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с локальными рмативными актами ГБУ «СШ №1 г. Аргун» которые разрабатываются на основе стоящего Положения, не может быть меньше заработной платы (без учета премий иных стимулирующих выплат), выплачиваемой на основе тарифной сетки по лате труда работников государственных учреждений при условии сохранения бъема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же валификации.
3. Месячная заработная плата работника ГБУ «СШ №1г. Аргун », полностью работавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму руда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты руда, установленного федеральным законодательством.
4. Размер, порядок и условия оплаты труда работников ГБУ «СШ №1 г. Аргун» станавливаются работодателем в трудовом договоре.
словия оплаты труда, включая размер оклада (должностного оклада), ставки работной платы работника, повышающие коэффициенты, выплаты мпенсационного характера и размеры и условия осуществления выплат имулирующего характера являются обязательными для включения в трудовой говор.
5. Оплата труда работников ГБУ «СШ №1 г. Аргун» (включая повышающие эффициенты к окладу, выплаты компенсационного характера, выплаты имулирующего характера), занятых по совместительству, а также на условиях еполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному ремени либо в зависимости от выполненного объема работ.
пределение размеров заработной платы по основной и замещаемой должностям видам работ), а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, роизводится раздельно по каждой из должностей (виду работ). Условия работы по овместительству определяются действующим законодательством.
.6. Штатное расписание ГБУ «СШ №1 г. Аргун» утверждается руководителем чреждения в пределах утвержденного на соответствующий финансовый год фонда платы труда и включает в себя все должности служащих (профессий рабочих) чреждения.
.7. Должности работников, ГБУ «СШ №1 г. Аргун» включаемые в штатное асписание учреждения, должны соответствовать уставным целям учреждения, Единому тарифно-квалификационному справочнику работ и профессий рабочих и Единому квалификационному справочнику должностей руководителей, пециалистов и служащих.
.8. Оплата труда работников ГБУ «СШ №1 г. Аргун» устанавливается с учетом: единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

иного квалификационного справочника должностей руководителей,
ециалистов и ---служащих или профессиональных стандартов;
сударственных гарантий по оплате труда;
ечня видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных и
гономных учреждениях, утверждаемого Министерством труда и социальной
щиты Российской Федерации;
Перечня видов выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных и
тономных учреждениях, утверждаемого Министерством труда и социальной
щиты Российской Федерации;
екомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-
удовых отношений;
Мнения представительного органа работников.

. Порядок и условия оплаты труда работников ГБУ « СШ№1 г. Аргун»

1. Оплата труда работника ГБУ «СШ №1 г. Аргун» включает в себя:
азовый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы, устанавливаемые по
юфессиональным квалификационным группам;
овышающий коэффициент к базовому окладу (должностному окладу), ставке
работной платы;
ыплаты компенсационного характера;
ыплаты стимулирующего характера.

2. ГБУ «СШ №1 г. Аргун» в пределах, имеющихся у него средств на оплату труда
мостоятельно определяет размеры базовых окладов (должностных окладов),
авок заработной платы, а также размеры компенсационных, стимулирующих и
ных выплат без ограничения их максимальными размерами в соответствии с
астоящим Положением.

3. Базовые размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы
аботников ГБУ «СШ №1 г. Аргун» устанавливаются на основе отнесения их
олжностей к соответствующим профессиональным квалификационным группам,
твержденным Министерством здравоохранения и социального развития
оссийской Федерации и размеров базовых окладов (должностных окладов), ставок
аработной платы работников по соответствующим профессиональным
валификационным группам, определенных приложениями 1 - 6 к настоящему
оложению.

.4. Повышающие коэффициенты к окладу (должностному окладу), ставке
аработной платы по профессиональным квалификационным группам
одразделяются на:
овышающий коэффициент за квалификационную категорию;
овышающий коэффициент за специфику работы;
ерсональный повышающий коэффициент.

азмеры повышающих коэффициентов устанавливаются локальным нормативным
ктом учреждения, принятым руководителем учреждения с учетом мнения
редставительного органа работников ГБУ «СШ №1 г. Аргун», в пределах
юджетных ассигнований на оплату труда работников на соответствующий
инансовый год.

Применение повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам),

вам заработной платы не образует новые оклады (должностные оклады), ставки работной платы и не учитывается при начислении стимулирующих и мпенсационных выплат.
шение о применении повышающих коэффициентов принимается руководителем У «СШ №1 г. Аргун» в отношении конкретного работника с учетом мнения ставительного органа работников учреждения.
мер выплат по повышающему коэффициенту к должностному окладу ределяется путем умножения размера должностного оклада на повышающий эффициент.
тановленные повышающие коэффициенты при применении между собой лываются (а не перемножаются).
1. Повышающий коэффициент за квалификационную категорию танавливается с учетом уровня профессиональной подготовки соответствующего ботника ГБУ «СШ №1 г. Аргун», его компетентности и квалификации.
змеры коэффициента за квалификационную категорию приведены в таблице N 1.

Таблица N 1

Показатели квалификации	Рекомендуемый размер повышающего коэффициента за квалификационную категорию
1	2
ысшая категория	до 0,8
ервая категория	до 0,5
торая категория	до 0,3

2. Повышающий коэффициент специфики работы учитывает особенности нкционирования ГБУ «СШ №1 г. Аргун»», а также специализированных делений внутри учреждения.
оэффициент специфики работы устанавливается в размере до 0,15 к должностному кладу, ставке заработной платы с учетом объема фактической нагрузки.
3. Персональные повышающие коэффициенты устанавливаются с учетом уровня рофессиональной подготовки работников ГБУ «СШ №1 г. Аргун», сложности и жности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при полнении поставленных задач и других факторов, предусмотренных в локальном рмативном акте учреждения.
змер персонального повышающего коэффициента - до 2.
5. При работе на условиях неполного рабочего времени оплата труда ГБУ «СШ 1 г. Аргун» производится пропорционально отработанному им времени или в висимости от выполненного им объема работ.
6. С учетом условий труда работникам ГБУ «СШ №1 г. Аргун» устанавливаются платы компенсационного характера, предусмотренные разделом III настоящего ложения.
7. Выплаты стимулирующего характера работникам ГБУ «СШ №1 г. Аргун» танавливаются в соответствии с разделом IV настоящего Положения.

III. Порядок и условия установления работникам ГБУ « СШ№1г. Аргун» выплат компенсационного характера

1. Работникам ГБУ «СШ №1 г. Аргун» устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:
платы работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) асными и иными особыми условиями труда;
платы за работу в местностях с особыми климатическими условиями;
платы за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении бот различной квалификации, совмещении профессий (должностей), рхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других овиях, отклоняющихся от нормальных).
2. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к должностным ладам, ставкам заработной платы работников, не образуют новый должностной лад, ставку заработной платы и не учитываются при начислении иных мулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых к должностному ладу, ставке заработной платы.
змер выплат компенсационного характера определяется путем умножения лжностных окладов, ставок заработной платы на соответствующий коэффициент.
3. Размер компенсационных выплат не может быть установлен ниже размеров плат, установленных трудовым законодательством и иными нормативными авовыми актами, содержащими нормы трудового права за работу с тяжелыми и едными, особо тяжелыми и особо вредными условиями труда.
ри работе на условиях неполного рабочего времени компенсационные выплаты ботнику пропорционально уменьшаются.
4. Руководитель ГБУ «СШ №1 г. Аргун» обеспечивает осуществление меры по ведению процедуры специальной оценки условий труда с целью уточнения ска условий труда, отклоняющихся от нормальных, и оснований применения мпенсационных выплат за работу в указанных условиях.
пециальная оценка условий труда осуществляется в соответствии с Федеральным коном от 28 декабря 2013 года N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда".
сли по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признается зопасным, то указанная выплата снимается.
5. Выплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику БУ «СШ №1 г. Аргун» при выполнении им дополнительной работы по другой рофессии (должности) в пределах установленной продолжительности рабочего ремени. Размер доплаты и срок исполнения данной работы устанавливается по оглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема ополнительной работы.
6. Выплата за расширение зоны обслуживания устанавливается работнику ГБУ СШ №1 г. Аргун» при выполнении им дополнительной работы по такой же рофессии (должности). Размер доплаты и срок исполнения данной работы станавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и или) объема дополнительной работы.

. Доплата за работу, не входящую в круг основных обязанностей работника ГБУ Ш №1 г. Аргун» исполнение обязанностей временно отсутствующего работника У «СШ №1 г. Аргун» без освобождения от работы, определенной трудовым ором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему ма работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего тника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.
. Выплаты компенсационного характера руководителю ГБУ «СШ №1 г. Аргун» авливаются Учредителем и закрепляются в трудовых договорах с ним.

IV. Порядок и условия установления работникам ГБУ «СШ№1г. Аргун» выплат стимулирующего характера

. Размеры и условия осуществления работникам ГБУ «СШ №1 г. Аргун» выплат мулирующего характера определяются учреждениями самостоятельно с учетом ечения финансовыми средствами и устанавливаются соглашениями, ктивными договорами, локальными нормативными актами, принимаемыми с ом мнения представительного органа работников учреждения на основе рированных показателей и критериев эффективности работы.
. Максимальный размер выплат стимулирующего характера не ограничивается.
. На выплаты стимулирующего характера рекомендуется направлять не менее 30 центов фонда оплаты труда ГБУ «СШ №1 г. Аргун»
. Выплаты стимулирующего характера, установленные в процентном отношении, меняются к должностному окладу, ставке заработной платы без учета вышающих коэффициентов.
менение какой-либо стимулирующей выплаты к должностному окладу, ставке работной платы работника ГБУ «СШ №1 г. Аргун» не образует новый ностной оклад, ставку заработной платы работника и не учитывается при числении иных стимулирующих и компенсационных выплат.
. В целях поощрения работников ГБУ «СШ №1 г. Аргун» за выполненную работу игнутые результаты рекомендуется устанавливать следующие виды выплат мулирующего характера:
платы за интенсивность и высокие результаты работы;
платы за качество выполняемых работ;
платы за стаж непрерывной работы, выслугу лет;
ремиальные выплаты по итогам работы.
. Стимулирующие выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, делаются ГБУ «СШ №1 г. Аргун» с учетом непосредственного вклада тника в достижение результатов.
платы за интенсивность и высокие результаты работы носят разовый характер.
платы за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются в центах к должностному окладу, ставке заработной платы либо в абсолютном мере.

. Рекомендуется устанавливать стимулирующие выплаты за качество няемых работ работникам ГБУ «СШ №1 г. Аргун» имеющим почетные вания, государственные награды, а также награжденным отраслевыми почетными и

рудными знаками и медалями. Выплаты производятся при условии соответствия ений, наград, знаков отличия профилю ГБУ «СШ №1 г. Аргун» Размеры выплат за ество выполняемых работ приведены в

лице N 2.

и наличии нескольких оснований для установления стимулирующей выплаты за ество выполняемых работ выплата определяется по одному (наивысшему) ованию.

Таблица N 2

Наименование выплаты	Рекомендуемые размеры выплаты в процентах к должностному окладу, ставке заработной платы
1	2
за почетное звание: "Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации". за государственные награды, включая почетные звания Российской Федерации и СССР. за почетные спортивные звания: "Заслуженный тренер России", "Заслуженный тренер СССР", "Заслуженный мастер спорта России", "Заслуженный мастер спорта СССР". за почетный знак: "За заслуги в развитии физической культуры и спорта"	До 100%
за ученую степень доктора наук. за ведомственные награды. за спортивные звания: "Мастер спорта России международного класса", "Гроссмейстер России", "Мастер спорта СССР международного класса", "Гроссмейстер СССР". за почетные звания "Заслуженный работник физической культуры Чеченской Республики", "Заслуженный тренер Чеченской Республики"	До 40%
За ученую степень кандидата наук	До 20%

. Стимулирующая выплата за стаж работы, выслугу лет устанавливается в целях крепления кадрового состава учреждений.

ежемесячная процентная надбавка за выслугу лет (далее - процентная надбавка) ыплачивается к окладам (ставкам) заработной платы работников ГБУ «СШ №1 г. Аргун» в следующих размерах при выслуге лет:

свыше 1 года - 5%;

-свыше 3 лет - 10%;
-свыше 5 лет - 15%;
-свыше 10 лет - 20%;
-свыше 15 лет - 30%.
Назначение процентной надбавки производится на основании приказа руководителя ГБУ «СШ №1 г. Аргун»
4.9. При определении условий и размеров премиальных выплат по итогам работы рекомендуется учитывать:
-успешное и добросовестное исполнение работником ГБУ «СШ №1 г. Аргун» своих должностных обязанностей в соответствующем периоде, выполнение показателей государственного задания;
-инициативу, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
-качественную подготовку и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью ГБУ «СШ №1 г. Аргун»
участие работника ГБУ «СШ №1 г. Аргун» в течение соответствующего периода в выполнении особо важных работ и мероприятий.
-Работникам ГБУ «СШ №1 г. Аргун» могут выплачиваться единовременные премии за выполнение особо важных заданий, не входящих в круг их основных обязанностей, за качественное и оперативное выполнение особо важных заданий руководства.
-Конкретный размер премиальных выплат может устанавливаться как в процентном отношении к должностному окладу, ставке заработной платы работника, так и в абсолютном значении.
4.10. Применяются стимулирующие выплаты молодым специалистам в целях привлечения и укрепления кадрового состава учреждения.
Стимулирующие выплаты молодым специалистам устанавливаются в возрасте до 30 лет в течение 3 первых лет работы, если они получили впервые высшее или среднее профессиональное образование, соответствующее должности, независимо от формы получения образования, и приступили к работе по специальности не позднее 3 месяцев после получения соответствующего диплома государственного образца.
Размер стимулирующих выплат молодым специалистам устанавливается в размере 20%
к должностному окладу, ставке заработной платы.
4.11. Решение об установлении выплат стимулирующего характера работникам ГБУ «СШ №1 г. Аргун» принимается соответствующей комиссией учреждения с участием представительного органа работников.
4.12. Лишение выплат стимулирующего характера или их снижение оформляется приказом ГБУ «СШ №1 г. Аргун» с обязательным указанием причины.

V. Условия оплаты труда руководителей ГБУ «СШ №1 г. Аргун », их заместителей и главных бухгалтеров

5.1. Заработная плата руководителя ГБУ «СШ №1 г. Аргун» и заместителей и главного бухгалтера состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и

стимулирующего характера.
5.2. Должностной оклад руководителя ГБУ «СШ №1 г. Аргун» определяемый трудовым договором, устанавливается Министерством Чеченской Республики по физической культуре и спорту в кратном отношении к средней заработной плате работников
ГБУ «СШ №1 г. Аргун», которые относятся к основному персоналу возглавляемого им учреждения, и составляет до 2 размеров указанной средней заработной платы.
.3. Оплаты труда руководителя ГБУ «СШ №1 г. Аргун» устанавливаются в рудовом договоре, заключаемом на основе типовой формы трудового договора, твержденной Постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 013 года N 329 "О типовой форме трудового договора с руководителем осударственного (муниципального) учреждения".
.4. К основному персоналу учреждения относятся работники ГБУ «СШ №1 г. ргун», непосредственно обеспечивающие выполнение основных функций, для еализации которых создано учреждение.
.5. Расчет средней заработной платы работников ГБУ «СШ №1 г. Аргун»» сновного персонала осуществляется за календарный год, предшествующий году становления оклада (должностного оклада) руководителя ГБУ «СШ №1 г. Аргун».
.6. При расчете средней заработной платы учитываются оклады (должностные клады), ставки заработной платы, а также выплаты стимулирующего характера аботников ГБУ «СШ №1 г. Аргун» основного персонала учреждения и не читываются выплаты компенсационного характера.
.7. Оклад (должностной оклад) заместителей руководителей и главного бухгалтера станавливается работодателем на 10 - 30 процентов ниже оклада (должностного клада) руководителя, установленного в соответствии с пунктом 5.2 настоящего Положения.
5.8. Размеры, порядок и критерии осуществления стимулирующих выплат руководителю ГБУ «СШ №1 г. Аргун» устанавливаются Министерством Чеченской Республики по физической культуре и спорту в дополнительном соглашении к трудовому договору с руководителем учреждения.
5.9. При осуществлении стимулирующих выплат руководителю ГБУ «СШ №1 г. Аргун» учитываются следующие показатели:
-качество и общедоступность предоставляемых учреждением услуг;
-эффективность управленческой деятельности.
5.10. С учетом условий и результатов труда заместителям руководителя учреждения и главного бухгалтера устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные разделами III и IV настоящего Положения.

VI. Порядок формирования фонда оплаты труда ГБУ «СШ №1 г. Аргун»

6.1. Формирование фонда оплаты труда ГБУ «СШ №1 г. Аргун» осуществляется в пределах средств, выделенных законом Чеченской Республики о бюджете по отрасли Физическая культура и спорт" на соответствующий финансовый год с учетом

звития сети учреждений и переаттестации работников, а также средств, получаемых реждением от оказания платных услуг.
. Фонд оплаты труда работников ГБУ «СШ №1 г. Аргун» формируется в расчете на нансовый год исходя из:
бъема оказываемых услуг (выполняемых работ, осуществляемых функций ГБУ «СШ 1 г. Аргун»»;
татной численности работников ГБУ «СШ №1 г. Аргун»»;
реднего размера утвержденных должностных окладов, ставок заработной платы ботников ГБУ «СШ №1 г. Аргун»;
редств на выплаты компенсационного характера работникам ГБУ «СШ №1 г. Аргун» сумме фактически сложившихся в учреждении размеров этих выплат, тановленных в соответствии с законодательством Российской Федерации;
едств на выплаты стимулирующего характера в размере не менее чем 30% общей ммы выплат по должностным окладам, ставкам заработной платы и выплат мпенсационного характера.
. Штатное расписание и тарификационный список ГБУ «СШ №1 г. Аргун» тверждаются руководителем ГБУ «СШ №1 г. Аргун» по согласованию с чредителем. В течение финансового года, в случае существенного изменения целей и дач функционирования ГБУ «СШ №1 г. Аргун», штатное расписание и рификационный список ГБУ «СШ №1 г. Аргун» подлежат пересмотру.
4. Фонд оплаты труда работников ГБУ «СШ №1 г. Аргун» подлежит перерасчету в лучаях:
величения (индексации) окладов;
зменения штатного расписания;
существенных изменений условий оплаты труда.
.5. Из фонда оплаты труда работников ГБУ «СШ №1 г. Аргун» выплачиваются:
должностные оклады и иные выплаты работникам за фактически выполненную аботу;
выплаты работникам компенсационного характера;
ыплаты работникам стимулирующего характера.
.6. Руководителю ГБУ «СШ №1 г. Аргун» рекомендуется направлять часть средств онда оплаты труда в размере не менее чем 30% на осуществление выплат тимулирующего характера работникам ГБУ «СШ №1 г. Аргун» с учетом езусловного обеспечения выплат компенсационного характера, установленных в оответствии с законодательством Российской Федерации.

VII. Условия выплаты материальной помощи

7.1. Из фонда оплаты труда работникам ГБУ «СШ №1 г. Аргун» может быть оказана материальная помощь. Условия выплаты материальной помощи и ее конкретные размеры устанавливаются локальными нормативными актами учреждений.
7.2. Решение об оказании материальной помощи работнику принимается руководителем ГБУ «СШ №1 г. Аргун» на основании письменного заявления работника.

VIII. Другие вопросы оплаты труда

8.1. В случае задержки выплаты работникам заработной платы и других нарушений оплаты труда руководитель учреждения несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

8.2. По должностям служащих (профессиям рабочих) размеры окладов по которым не определены настоящим Положением, размеры окладов устанавливаются в зависимости от сложности труда по решению руководителя учреждения, но не больше чем оклад руководителя учреждения.